

## VERGRIJZING

### De vooroordelen te lijf

Hannie van Leeuwen op de bres voor de oudere werknemer

Pagina 2



## DISCUSSIE

### Werknemer als headhunter

Is een aanbrengr premie voor nieuw personeel een goed idee?

Pagina 8

## CARRIÈRE

### Leeftijd werkt in voordeel

Een mens is nooit te oud voor hbo-opleiding Bouwkunde

Pagina 11

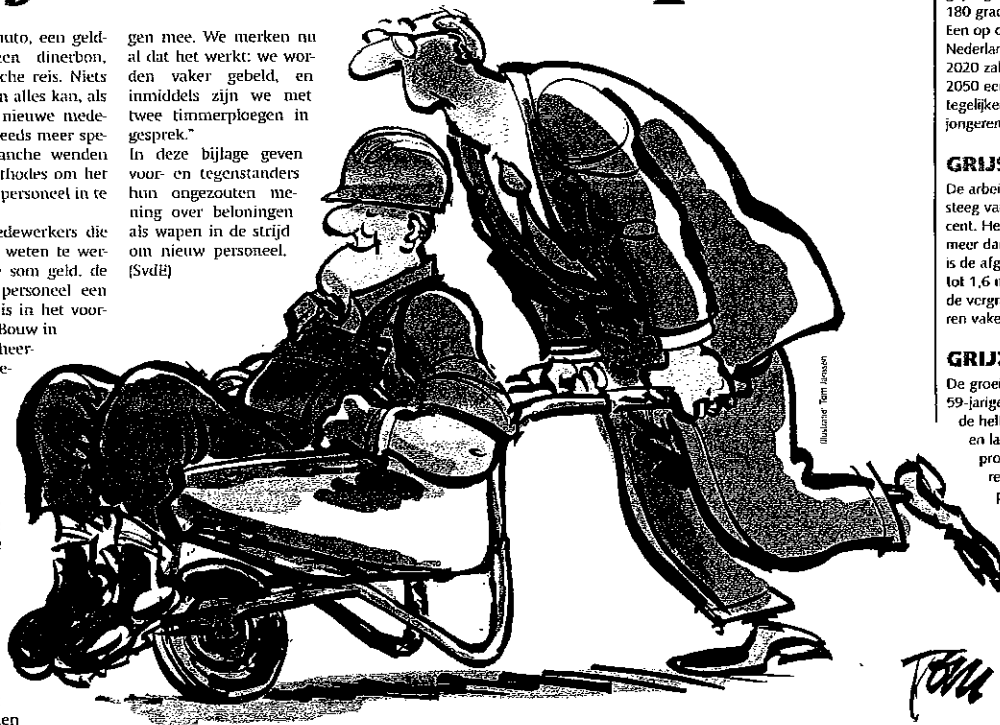


Tropische vakantie als lokaas voor nieuw personeel

# Strijd zonder scrupules

**E**en Smart-auto, een geldbedrag, een dinerbon, een tropische reis. Niets is te gek en alles kan, als het maar nieuwe medewerkers oplevert. Steeds meer spelers in de bouwbranche wenden zich tot nieuwe methodes om het groeiend tekort aan personeel in te dammen. De een belooft medewerkers die een nieuwe collega weten te werven met een flinke som geld, de ander stelt nieuw personeel een geheel verzorgde reis in het vooruitzicht. Zoals Elite Bouw in Gorinchem, detacheerder van timmerlieden. De schaarste aan timmerlieden noopte het bedrijf tot een opvallende actie om de aandacht te trekken, licht Paul van der Heijden van Elite Bouw toe. "Als we eenmaal met mensen om de tafel zitten, zien ze vaak wel dat wij veel te bieden hebben. De kunst is om ze zover te krijgen dat ze bij ons naar binnen stappen."

gen mee. We merken nu al dat het werkt: we worden vaker gebeld, en inmiddels zijn we met twee timmerploegen in gesprek." In deze bijlage geven voor- en tegenstanders hun ongezoete mening over beloningen als wapen in de strijd om nieuw personeel. (SvdB)



Onder de nieuwe timmerlieden die tijdens de actie, die tot de zomer duurt, in dienst komen en minimaal een half jaar blijven, verloot Elite een tropische vakantie. "Ook onze eigen medewerkers die iemand aan weten te brengen, din-

## Manager moet superman zijn

Je zult toch manager (m/v) zijn. Autoritair zijn is uit den boze, net als je excentriek gedragen. Wee de leidinggevende die nalaat zijn ondergeschikten bijtijds een aai over de bol te geven, en ook op de gezondheid van zijn personeel moet de manager een oogje houden. Anderzijds heeft te aardig zijn geen positief effect op de productiviteit en prestaties, wees een onderzoek van de Hay Group uit. Managers die zich te veel mengen in hun team, handelen niet voortvarend

genoeg, bleek uit het onderzoek. Ook kunnen managements zich de vaardigheid van conflicthantering maar beter goed eigen maken: gemiddeld besteden zij namelijk een kwart van hun tijd aan conflicten. Grootste uitdaging voor de manager van nu is de macht die steeds meer bij de werknemer komt te liggen. Gold een paar jaar geleden nog het adagium dat je blij mocht zijn met welke baan dan ook, vandaag de dag kan de gemiddelde werknemer kiezen uit

een keur van bedrijven die om hem zitten te springen. Is de manager een hork? Dan gaan we toch gewoon naar de concurrent. Het is niet meer de werknemer die de baas tevreden moet stellen, maar de leidinggevende die dagelijks aan het kritisch oordeel van zijn personeel wordt blootgesteld. Waarom manager voor velen nog steeds een droombaan is in plaats van een nachtmerrie, vertellen drie doorgewinterde leidinggevendenden op pagina 6 (SvdB)

## De vergrijzing slaat écht toe

Vanaf de jaren tachtig tot in de nieuwe eeuw hebben bedrijven voortdurend tegen ouderen gezegd: willen jullie alsjeblieft vertrekken. Nu de vergrijzing écht toeslaat, draait het beleid 180 graden. Een op de zeven inwoners van Nederland is ouder dan 65 jaar. In 2020 zal dit een op de vijf zijn en in 2050 een op elke vier inwoners. En legelijklertijd komen er steeds minder jongeren bij.

### GRIJS

De arbeidsdeelname van vijftigplussers steeg van bijna 28 naar bijna 40 procent. Het aantal vijftigplussers dat meer dan twaalf uur per week werkt, is de afgelopen tien jaar toegenomen tot 1,6 miljoen. Dit komt deels door de vergrijzing en deels doordat oudere vaker een baan hebben.

### GRIJZER

De groei was het sterkst bij de 55- tot 59-jarigen. Van hen werkt meer dan de helft. Ook vrouwen werken meer en langer. Was in 1996 bijna 28 procent van de werkende oudere vrouw, in 2005 was dat 36 procent. De sterkste groei in arbeidsdeelname trad op bij de vrouwen van 50 tot 54 jaar: van 20 procent naar 56 procent. Toch werken oudere mannen nog beduidend vaker dan oudere vrouwen.

### GRIJST

Werken is voor de 65-plusser een uitzondering. Het gaat dan vaak om zelfstandigen, zoals winkeliers en landbouwers. Een groot deel van de 65-plussers die betaald werk doen, heeft een klein baantje. In 2005 had bijna de helft een baantje van minder dan twaalf uur per week.

### GRIJSWERKT

Voormalig lid van de Tweede Kamer en huidige Eerste Kamerlid Hannie van Leeuwen (81) slaat pal voor de sociale belangen van werkend Nederland en springt vooral in de bres voor haar oudere medemens. Al vanaf 2000 is zij lid van de Taskforce Ouder en Arbeid. Vanaf 2003 maakt zij zich sterk in de Regiegroep GrijsWerk. (FB)

Meer op pagina 2 en 11

## Inhoud

- Straatmakers op leeftijd ..... 3
- Doe eens gek, flirt! ..... 5
- Humor doet wonderen! ..... 5
- Werknemers aan de bal ..... 6